

KEIKO

Die Geschäftsleitung von KEIKO hat einen roten Leitfaden erarbeitet. Dieser soll einen Orientierungsrahmen für das Führungsverhalten auf allen Hierarchieebenen darlegen.

Richtiges und vor allem positives Führungsverhalten steigert nicht nur die Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterleistung, sondern wirkt auch positiv auf die Qualität und Effizienz im Unternehmen. Das Ergebnis spiegelt sich in der Zufriedenheit der Kunden wider.

Folgende Grundwerte von KEIKO spielen dazu eine tragende Rolle:

Teamerfolg & Integrität
Zuverlässigkeit & Flexibilität
Glaubwürdigkeit & Loyalität

Diese Grundsätze motivieren Mitarbeiter und Kunden gleichermaßen, sodass gemeinsame Projekte immer wieder aufs Neue erfolgreich umgesetzt werden.

Unternehmerisches Denken und Handeln

Von unseren Mitarbeitern wird unternehmerisches Denken und Handeln mit Eigenverantwortung erwartet.

Aktives Feedback

Die Mitarbeiter erhalten zum jeweiligen Projekt aktiv eine Rückmeldung zur Zielerreichung.

Klare Ziele

Ziele werden klar, ehrgeizig, nachhaltig aber realistisch gesetzt. Wir erkennen gute Leistungen an.

Offene Kommunikation

Durch offene Kommunikation und Gestaltungsfreiheit wird das Vertrauen gefördert.

„Geht nicht, gibt's nicht“

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern werden Lösungen erarbeitet, entschieden und schnell umgesetzt.

„Keine Ausreden!“

Wir verzichten auf Ausreden, Fehler werden offen angesprochen.

Zusammenarbeit im Team

Eine übergreifende Zusammenarbeit der einzelnen Ebenen fördert die Team- und Leistungsfähigkeit.

Mitarbeiter Entwicklung

Gezielte Schulungen fördern die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter und erhöhen somit das Angebot unseres Unternehmens.

Globalität

Wir agieren weltweit auf allen Kontinenten.

Innovation

Bewährtes wird von uns immer wieder in Frage gestellt. Wir gehen bewusst neue Wege.